

北海道大学博士研究員の募集について

1. 募集人数 1名
2. 職 名 契約職員（博士研究員）
3. 勤務箇所 北海道大学社会科学実験研究センター
4. 職務内容 **JST CREST** 信頼される AI システムを支える基盤技術「ハイパーデモクラシー：ソーシャルマルチエージェントに基づく大規模合意形成プラットフォームの実現」に従事し、研究を進める。
 - ・実験・ゲーミング等の実施，市民参加ワークショップの実施補助，これらにより得られたデータの会話分析（テキストマイニングや機械学習など），及び，これらの成果の論文執筆・投稿。
 - ・実験や市民参加などの参加者のマネジメント，プロジェクト遂行にかかる各方面との連絡調整，プロジェクトに関連する学術イベントの運営補助なども業務に含まれる。
5. 応募資格 以下の（1）から（7）を満たすこと
 - （1）博士の学位を有すること（令和 5 年 3 月取得予定含む），もしくは，これと同等の研究能力があると認められる者。
 - （2）話し合いによる合意形成や集団意思決定の基盤の解明を目指す実験社会科学的研究やその社会実装に強い関心があり，その実証的な検討に前向きな意欲があること。
 - （3）実験やワークショップ等のインストラクション，各関係者との連絡調整など日常業務を，流ちょうな日本語でできること。
 - （4）実験社会科学（社会心理学，心理学，経済学，政治学，社会学などを含むがこれらに限定しない。情報学，人工知能研究，社会工学，リスク学，科学技術社会論など学際領域も歓迎する）における実験法とその分析手法，特に議論分析（定性的・定量的解析，機械学習，テキストマイニングなど）に関するスキルを有することが望ましい。
 - （5）英語で論文を書ける能力があることを示せることが望ましい。
 - （6）円滑かつ反応性のよいコミュニケーション能力を有することが望ましい。
 - （7）大学院生や学部生のよき先輩として率先垂範を示せることが望ましい。
6. 労働契約期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 3 1 日
7. 試用期間 あり（1ヶ月）
8. 更新の有無 更新する場合があります。ただし，1年度ごとの更新とし，最長でも令和 8 年 3 月 31 日までである。これを超えて更新することはない。

9. 給 与 年俸制（月額基本給：300,000 円～380,000 円 学歴・職歴等に応じて決定）（通勤手当支給）
- 1 0. 勤務態様 （1）始業 8 時 30 分～終業 17 時 00 分 裁量労働制
（2）所定時間外労働：無
（3）休日・休暇等は国立大学法人北海道大学契約職員就業規則による
- 1 1. 健康保険等 社会保険・厚生年金・労災保険・雇用保険適用有り
- 1 2. 募集者の名称 国立大学法人北海道大学
- 1 3. 応募方法 提出書類（いずれも様式任意）
（1）履歴書（写真添付）
※平成 25 年 4 月 1 日以降，本学に在職経験（非常勤講師・TA・TF・RA・短期支援員等を含むすべての職種）のある方は，当該履歴を漏れなく記載すること。
（2）業績リスト
（3）これまでの研究内容の概要（A4 一枚以内）
（4）主な論文等 3 編以内（写し・別刷り等可）
（5）志望動機とプロジェクト遂行への抱負(800～1000 字程度)
- 1 4. 受動喫煙防止措置の状況 特定屋外喫煙所を除き，敷地内禁煙
- 1 5. 提 出 先 電子メールによる提出が望ましい。
提出先 e-mail: ohnuma@let.hokudai.ac.jp
北海道大学社会科学実験研究センター長 大沼 進
※メールタイトルに「博士研究員応募」と明記してください。
※応募書類は原則として添付ファイルとすること。ただし，ファイル容量が大きい場合(10MB 以上)は，添付ファイル以外の方法で送付してください。その際，パスワードの設定や暗号化など受け渡しのセキュリティにご留意ください。
※提出後 48 時間以内に受け取り確認の返信がない場合は，プレーンテキストメール（添付なし）にて着達確認の問い合わせをしてください。
郵送の場合
〒060-0810 札幌市北区北 1 0 条西 7 丁目
北海道大学社会科学実験研究センター長 大沼 進
※封筒に「博士研究員応募書類在中」と朱書きしてください。
- 1 6. 募集期限 令和 5 年 3 月 3 日（金）17 時必着
- 1 7. 選考日時等 書類選考：令和 5 年 3 月 3 日（金）18 時～
面接（オンライン面接）：随時
※選考結果は電子メールにて通知します。
- 1 8. 問い合わせ先 北海道大学文学事務部共同施設担当
TEL : 011-706-3015
E-mail : kyodo@let.hokudai.ac.jp